

**PEMENUHAN HAK PEKERJA WANITA YANG MENGAMBIL CUTI  
HAMIL DAN MELAHIRKAN**

**(Studi Wilayah Hukum Kota Surabaya)**

**PENULISAN HUKUM**



**Oleh:**

**MOHAMAD ELKI ARFIANTO**

**NIM: 201310110311345**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2018**

**PEMENUHAN HAK PEKERJA WANITA YANG MENGAMBIL CUTI  
HAMIL DAN MELAHIRKAN (STUDI DI WILAYAH HUKUM KOTA  
SURABAYA)**

Diajukan Oleh:

**MOHAMAD ELKI ARFIANTO**

**201310110311345**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada, Kamis 01 Februari 2018

Pembimbing Utama,

  
**Sofyan Arief, SH., M. Kn**

Pembimbing Pendamping,

  
**Dr. Fikri Wiryani, SH., M.Si., M.Hum**

Dekan,

  
**Dr. Tongat, SH., M.Hum**

Ketua Program Studi,

  
**Nu'man Aunah, SH., M.Hum**

# SKRIPSI

Disusun oleh:

**MOHAMAD ELKI ARFIANTO**

**201310110311345**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada, Kamis 01 Februari 2018

dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan  
memperoleh gelar Sarjana Hukum  
di Program Studi Ilmu Hukum Universitas Muhammadiyah Malang

## SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua : Sofyan Arief, SH., M. Kn

Sekretaris : Dr. Fifik Wiryani, SH., M.Si., M.Hum

Penguji I : Ratri Novita Erdianti, SH., M.H

Penguji II : Catur Wido Haruni, SH. M.Si., M.Hum



## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : MOHAMAD ELKI ARFIANTO

NIM : 201310110311345

Jurusan : Ilmu Hukum

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

SKRIPSI dengan judul :

PEMENUHAN HAK PEKERJA WANITA YANG MENGAMBIL CUTI  
HAMIL DAN MELAHIRKAN (STUDI DI WILAYAH HUKUM KOTA  
SURABAYA)

Adalah karya saya dan dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dalam daftar pustaka.

1. Apabila ternyata dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia Skripsi ini DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, dan serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
2. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 07 Februari 2018

  
Elki Arfianto

## **MOTTO dan PERSEMBAHAN**

### **Kupersembahkan Kepada:**

Untuk Ibu dan Bapak, terimakasih terimakasih dan terimakasih karena selalu senantiasa mendukungku baik dalam keadaan susah maupun senang, membantu, menasehati, mendidik, membimbingku, serta menyayangiku dengan sepenuh hati.



### **Motto:**

sholat, berdoa dan berusaha

## **ABSTRAKSI**

**Nama : Mohamad Elki Arfianto**  
**Nim : 201310110311345**  
**Judul : pemenuhan hak upah pekerja wanita yang mengambil cuti hamil dan melahirkan (studi di Wilayah Hukum Kota Surabaya)**

**Pembimbing : Sofyan Arief, SH., M.Kn**  
**Dr. Fifik Wiriani, SH., M. Si., M. Hum**

Peran pekerja sangat penting dalam kegiatan perusahaan, pekerja harus diberikan hak-hak dasarnya dan diberlakukan secara adil agar guna terciptanya hubungan kerja yang baik antara pekerja dengan perusahaan, akan tetapi pada kenyataannya terjadi kasus ketenagakerjaan yang muncul ke permukaan dikarenakan tidak terpenuhinya hak dasarnya. Tidak terpenuhinya hak upah pekerja wanita yang mengambil cuti hamil dan melahirkan oleh pengusaha PT. Bina Area Persada Gayungsari Surabaya. pada pekerja kontrak. karena hak tersebut merupakan kodrat dari wanita. Penelitian ini mengambil rumusan masalah bagaimana pelaksanaan pemenuhan hak upah pekerja wanita yang mengambil cuti hamil dan melahirkan, Upaya tidak terlaksananya pemenuhan upah pekerja wanita yang mengambil cuti hamil dan melahirkan, Penelitian ini menggunakan metode yuridis, Berdasarkan hasil penelitian tersebut, Dari pihak pengusaha PT. Bina Area Persada tidak memberikan upah cuti hamil dan melahirkan pada pekerja kontrak dan itu sudah tertuang dalam perjanjian kontrak, dari pihak Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya sudah melaksanakan tugas dan fungsinya. Kesimpulannya bahwa terjadi diskriminasi hak yang dialami oleh pekerja kontrak

**Kata Kunci: Pemenuhan, Upah, Cuti dan Melahirkan**

## **ABSTRACT**

**Name: Mohamad Elki Arfianto**

**Nim: 201310110311345**

**Title: the fulfillment of workers' wages right to take maternity leave and childbirth (study in Surabaya City Legal Area)**

**Counselor: Sofyan Arief, SH., M.Kn**

**Dr. Fifik Wiriani, SH., M. Si., M. Hum**

The role of workers is very important in the activities of the company, workers should be given basic rights and put into effect fairly in order to create a good working relationship between workers and companies, but in fact there are cases of employment that came to the surface due to non-fulfillment of basic rights. Unfulfilled wage rights of women workers who take maternity leave and give birth by employers PT. Bina Area Persada Gayungsari Surabaya. on contract workers. because that right is the nature of women. This study takes the formulation of the problem of how the implementation of the fulfillment of wage rights of women workers who take maternity leave and childbirth, Efforts not fulfillment of wages of women workers who take maternity leave and give birth, this study using juridical method, Based on the results of the research, From the employer PT. Bina Area Persada does not provide maternity leave and give birth to contract workers and it has been contained in the contract agreement, from the Manpower Office of Surabaya City has performed its duties and functions. Conclusion that there is discrimination of rights experienced by contract workers

**Keywords: Fulfillment, Wages, Leave and Childbirth**



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin Maha besar Allah SWT, Sang pemilik Segala Ilmu dan Semesta Alam, Segala Puji Syukur atas Kehendak-Nya dalam penyelesaian Tugas Akhir Skripsi ini, Sholawat dan Salam tercurahkan baginda Rasulullah SAW, beliau sebagai suri tauladan contoh kehidupan bagi umat muslim. Hingga sampai saat ini juga, penulis bisa merasakan indahnya islam dan manisnya iman. Hidup dan Matiku hanya untuk Allah SWT.

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT Tuhan Yang Maha Kuasa karena berkat dan kemurahan-Nya, penulis diberikan kesempatan melewati masa-masa perkuliahan sampai pada akhirnya penulis juga diberikan kemampuan untuk menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang. Skripsi ini berjudul ***“PEMENUHAN HAK PEKERJA WANITA YANG MENGAMBIL CUTI DAN MELAHIRKAN (Studi di Wilayah Hukum Kota Surabaya)”***.

Penulis menyadari bahwa pada hakikatnya penulisan skripsi ini tidak dapat diselesaikan oleh penulis tanpa adanya bantuan, dukungan, petunjuk, dan perhatian dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. **Bapak tercita Suprianto dan Ibunda Qurotul aini**, terima kasih untuk doa, kasih sayang, dan nasehat yang telah dicurahkan kepada penulis serta dukungan yang sangat besar yang telah diberikan kepada penulis.
2. **Rektor Universitas Muhammadiyah Malang, Drs. Fauzan, M.Pd**, selaku motivator dan inspirator penulis selama menimba ilmu dikampus putih tercinta beserta jajarannya.
3. **Bapak Dr. Tongat, SH. M.Hum**, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang.
4. **Bapak Sofyan Arief, SH., M.Kn**, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, masukan, petunjuk, perhatian, dan dorongan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
5. **Ibu Dr. Fifik Wiryani SH. M.Si., M.Hum**, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, masukan, petunjuk, perhatian, dan dorongan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
6. **Bapak Sofyan Arief , SH. M.Kn**, selaku Dosen Wali penulis yang telah membimbing penulis selama masa perkuliahan di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang.
7. **Seluruh Dosen dan Staf Pengajar di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang**, yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis selama masa perkuliahan di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang.
8. **Keluarga besar ku** yang sudah banyak mendoakan dan juga memberikan semangat kepada penulis dan juga menemani penulis.
9. **Dan kepada seluruh pihak** yang telah membantu penulis selama ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.



10. **Sahabat-sahabat kos, Muda Tri Saputra S.H, Windra Saputra S.H, Mochamad Yusri Ezha Mahendra S.H, Rhohmat Nur Thoriq, Gusti Renaldi, Mudhor Subakir,** trimakasih telah menjadi teman penulis dari mulai mahasiswa hingga sampai sekarang, trimakasih telah emberikan semangat dan nasihat yang bagi penulis berarti semoga kalian diberikan yang terbaik oleh allah SWT
11. **Teman kampung halaman, Yuda Alfian,** trimakasih sudah menjadi teman penulis, yang memeberikan semangat untuk terus berjuang
12. **Teman-teman mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang,dan seluruh teman-teman peulis lainnya,** trimakasih atas bantuanya
13. **Kawan-kawanku,** yang tidak bisa saya tulis satu persatu disini, trimakasih telah menjadi penghibur di saat penulis berada di titik jenuh
14. **Dan kepada seluruh pihak,** yang telah membantu penulis selama ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu

Akhir kata, Penulis menyadari dengan sepenuh hati bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih. Semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi kita semua yang membacanya.

Malang, 1 februari 2018

Penulis,

**Mohamad Elki Arfianto**

## DAFTAR ISI

<b>COVER LUAR.....</b>	<b>i</b>
<b>COVER DALAM .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAKSI .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
 BAB I	
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Kegunaan Penelitian.....	7
F. Metode Penelitian.....	8
1. Metode Pendekatan .....	8
2. penentuan lokasi .....	8
3. Jenis Data .....	9
G. Teknik Pengumpulan Data.....	9
1. teknik pengumpulan data primer.....	9
2. teknik pengumpulan data skunder.....	10
H. Analisa Data.....	10
1. teknik analisa data primer .....	10
2. teknik analisa data skunder .....	10
 BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA .....	11

A.	Tinjauan Tentang Hubungan Ketenagakerjaan .....	11
1.	Pihak-Pihak Dalam Hubungan Ketenagakerjaan .....	12
2.	Dasar Hubungan Ketenagakerjaan .....	14
3.	Hak dan Kewajiban Dalam Hubungan Ketenagakerjaan .....	18
4.	Jenis-jenis Tenaga Kerja.....	22
5.	Tinjauan Umum Tentang Ahli Daya <i>Outsourcing</i> .....	25
B.	Upah .....	28
1.	Unsur-unsur Yang Mempengaruhi Upah .....	22
2.	Sistem Pengupahan .....	31
C.	Hak-hak Tenaga Kerja Perempuan .....	33
D.	Hubungan antara Pihak Dalam <i>Outsourcing</i> .....	37
1.	Perusahaan Penyedia Jasa.....	37
2.	Perusahaan Pemberi Kerja.....	39
3.	Pekerja <i>Outsourcing</i> .....	40
E.	Tinjauan tentang Efektivitas Hukum .....	41
BAB III	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	49
A.	Profil Perusahaan PT.Bina Area Persada .....	50
B.	Pelaksanaan Pasal 84 Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan mengenai pengupahan penuh pada pekerja perempuan yang mengambil cuti hamil dan melahirkan.....	50
C.	Solusi terkait tidak terlaksanya Pasal 84 Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan mengenai pengupahan penuh pada pekerja perempuan yang mengambil cuti hamil dan melahirkan.....	74

BAB IV	PENUTUP .....	75
	A. Kesimpulan.....	75
	B. Saran .....	76

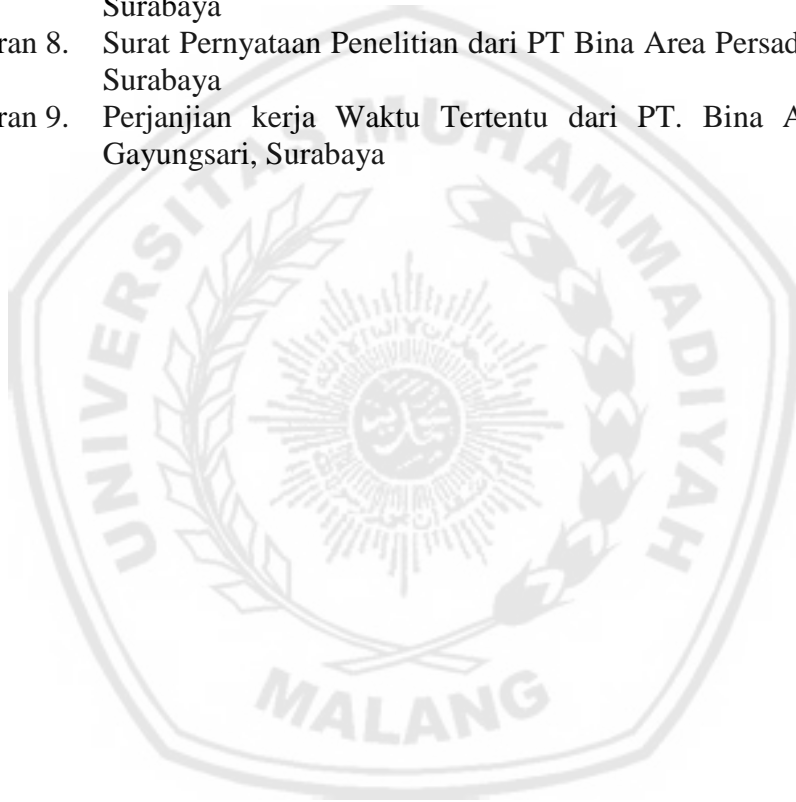
**DAFTAR PUSTAKA .....**

**LAMPIRAN.....**



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Tugas
- Lampiran 2. Kartu Kendali Bimbingan Tugas Akhir
- Lampiran 3. Berita Acara Seminar
- Lampiran 4. Surat Observasi / Mencari Data
- Lampiran 5. Surat Keterangan Rekomendasi Penelitian dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Surabaya
- Lampiran 6. Surat Keterangan Rekomendasi Penelitian dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Timur
- Lampiran 7. Surat Pernyataan Wawancara dari Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya
- Lampiran 8. Surat Pernyataan Penelitian dari PT Bina Area Persada Gayungsari Surabaya
- Lampiran 9. Perjanjian kerja Waktu Tertentu dari PT. Bina Area Persada, Gayungsari, Surabaya



## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- A. Ridwan Halim, 1983, Hukum Perburuhan dalam Tanya Jawab, Ghalia Indonesia, Jakarta. hal 11
- Asri Wijayati, S.H., M.H 2009, Hukum Ketenagakerjaan Pasca reformasi, Sinar Grafiaka. Hal 36
- Darwin Prints, 2000, Hukum Ketenagakerjaan Indonesia, Citra Aditya Bakti, Bandung, hal 22
- Doni Judian, 2014, Tahukah Anda Tentang Pekerja Tetap, Kontrak, Freelance, Outsourcing, Dunia Cerdas, Jakarta, hal 143.
- Editus Adisu & Libertus Jehani, Hak-hak Pekerja Perempuan, cetakan kedua, Visi Media, Jakarta, 2007, hlm. 33
- Lalu Husni, 2008, Pengantar Hukum Ketenagakerjaan (edisi reisi). Rajawali Pers, hal 45
- Koentjaraningrat dalam H. Halim HS, Erlies Septiana Nurbani, Penerapan Teori Hukum pada Penelitian Tesis dan Disertasi, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2014, hal. 305
- Romli Atmasasmita, Reformasi Hukum, Hak Asasi Manusia & Penegakan Hukum, (Bandung : Mandar Maju, 2001), hal. 55.
- Soerjono Soekanto, Efektivitas Hukum dan Penerapan Sanksi, (Bandung : CV. Ramadja Karya, 1988), hal 80.
- Soerjono Soekanto, Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penegakan Hukum, (Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada, 2008), hal. 8.
- Soerjono Soekanto, Penegakan Hukum, (Bandung : Bina Cipta, 1983), hal. 80.

### Internet

- Attar asman (et.al.). 2014. Implementasi sistem outsourcing dalam perusahaan. Institut Pertanian Bogor, Bogor hal 7

cak imin,2012, banyak perusahaan yang tidak membayar gaji penuh saat karyawan cuti hamil dan melahirkan, Detik.com, edisi 17 desember 2012, Jakarta, diakses 10 maret 2017

Murti Pramuwardhani Dewi. 2014. implementasi hak cuti melahirkan bagi pekerja perempuan pada perusahaan industry tekstil dan sarung tangan di kabupaten sleman. penelitian pengabdian masyarakat. Fakultas Hukum Universitas Gadjra Mada. hal-38

penegrtian tenaga kerja, Wikipedia.org.id, diakses tanggal 13 september 2017

saputro eko adji. Perlindungan Hukum Bagi Buruh Dalam Bidang Pengupahan di Kabupaten Semarang, hasil skripsi, semarang

Tinuk Istriati. 2012. penerapan hak cuti melahirkan bagi pekerja perempuan di sektor formal. jurnal kesehatan Lingkungan Indonesia. vol. 11 no.2. Fakultas Kesehatan Masyarakat UNDIP

### **Undang-Undang**

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Peraturan Pemerintah Nomor 75 Tahun 2015 tentang pengupahan

Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 14 Tahun 2004  
Tentang Pencatatan Kerja Waktu Tertentu

Peraturan Wali Kota Surabaya Nomor 42 Tahun 2011 Tentang Tugas dan Fungsi  
Dinas Kota Surabaya